

Чек-лист: подойдет ли вам коробочное решение для цифровизации HR-процессов?

«Коробка» КЭДО — ваш вариант, если...

Нужно с чего-то начать

Дедлайн вчера

Нет кадровых ресурсов

Ограничен бюджет

Есть штатные программисты

Нужно с чего-то начать



В компаниях, которые еще не использовали ИТ-решения для КЭДО, вряд ли есть готовый список требований к системе. Информация для составления технического задания собирается по крупицам от бизнес-пользователей, процесс затягивается, и в ходе формирования и согласования документ успевает стать неактуальным.

При внедрении готового решения из «коробки» заказчик получает доступ к типовой проверенной системе, после тестирования которой пользователям гораздо легче сформулировать требования к развитию ПО.

Компания ограничена в кадровых ресурсах

В команду внедрения кастомных продуктов стоит привлечь разработчиков, тестировщиков, а еще — сотрудников, которые будут согласовывать тест-кейсы и обучающие материалы. В ситуации дефицита кадров запуск проекта может отложиться на неопределенный срок. Старт с «коробки» даст возможность не откладывать внедрение в долгий ящик.



Вы хотите задействовать штатных программистов



Может показаться, что при выборе «коробки» разработчики компании останутся без дела. Но это не так. После внедрения коробочного решения на плечи специалистов ляжет задача развивать его и адаптировать под меняющиеся реалии. При этом не придется «изобретать велосипед» — создавать с нуля функциональность, которая регламентирована законодательством и хорошо проработана ИТ-вендорами.

Дедлайн вчера

Эффект от применения ИТ-решений должен быть заметен в короткие сроки, чтобы процессы не останавливались, а компания не отклонялась от намеченного плана. Для того чтобы ускорить внедрение и использование систем для КЭДО, логично начать с понятного и простого коробочного решения, а на следующем этапе — развивать его.

Например, пользователям **Directum HR Pro** предлагается такая схема внедрения:

- за 3 месяца реализуется базовая функциональность;
- донастраиваются необходимые параметры — усложняются цепочки согласования, добавляются комплексные автоматические проверки и пр.;
- в цифру переводятся новые блоки задач: планирование отпусков, прием сотрудников на работу, управление командировками, авансовыми отчетами и другие процессы.



Такой подход — поступательное развитие от базы к сквозной цифровизации HR — часто оказывается разумным.

Требуется необходимый минимум



Коробочные решения содержат лучшие практики, выбор которых основан на опыте работы с запросами заказчиков. Такой продукт включает в себя самые полезные и востребованные компоненты — мастхэв-функциональность, доступную здесь и сейчас. Требуется лишь минимальная настройка.

Хотя «коробка» может не полностью соответствовать потребностям клиента, она представляет собой надежную основу для начала работы и обеспечивает быстрый запуск цифровой трансформации внутри компании.

Ограничен бюджет

Коробочный продукт — система с предсказуемой и прописанной функциональностью, и поэтому ее стоимость четко predetermined. Выбор этого варианта дает возможность избежать дополнительных расходов на проекте.



Сочетание коробочного продукта с дальнейшей кастомизацией собственными силами — разумное решение.

Важно, чтобы выбранная платформа предусматривала такую возможность, имела простые и понятные инструменты для адаптации. Например, в системе **Directum HR Pro** развитие происходит благодаря встроенным no-code-инструментам гибкой настройки. С их помощью аналитик может создавать и видоизменять бизнес-процессы в интуитивно понятном редакторе. Без единой строчки кода специалист меняет логику движения документа, уточняет дополнительные условия его подписания или обработки в случае отказа от подписания. Если требуется глубокая модификация или возникает необходимость создать новое прикладное решение, с этим справится программист с помощью [low-code-среды разработки](#).

Статистика компании Directum за последний год показывает, что примерно три четверти проектов начинаются с базовой функциональности. Иногда ее достаточно для решения задач клиента, и нет необходимости в дальнейшем развитии системы. Такой вариант подходит не всем, но он пользуется большой популярностью при внедрении КЭДО. Это подтверждают видеоотзывы представителей компаний [«Европлан»](#), [«ЮТэйр»](#) и [НМХЦ им. Пирогова](#).

Если вы узнали в чек-листе себя, приглашаем оценить возможности коробочного решения Directum HR Pro.

Записывайтесь на консультацию!



Полина Дуйкова

Руководитель направления СЭД/ECM Softline
Polina.Duykova@softline.com



HR Pro

КЭДО и цифровые HR-процессы